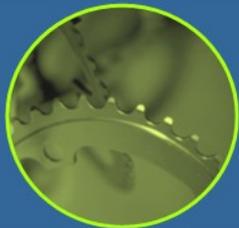


# Профессиональный стандарт

Национальная система квалификаций



## Правовые основы ведения профессиональной деятельности:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597

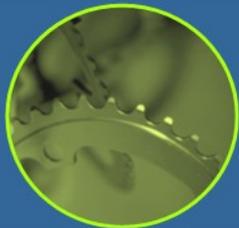
"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

п.1.б) подготовить и внести до 1 сентября 2012 г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;

п.1.г) разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов;

п.1.д) в целях выработки единых принципов оценки профессиональной подготовки рабочих кадров:

подготовить и до 1 августа 2014 г. внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся порядка аккредитации организаций, осуществляющих деятельность по повышению профессионального уровня рабочих кадров;



## Правовые основы ведения профессиональной деятельности:

- Указ Президента РФ от 16 апреля 2014 г. N 249

"О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям"

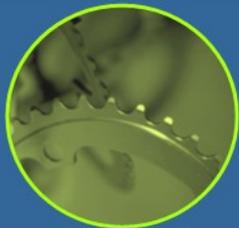
п.1. Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Совет) является консультативным органом при Президенте Российской Федерации, образованным в целях рассмотрения вопросов, касающихся создания и развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

п.4. Основными задачами Совета являются:

б) координация деятельности органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, а также координация деятельности советов по профессиональным квалификациям;

г) проведение экспертизы проектов профессиональных стандартов, подготовка экспертных заключений по ним и выработка предложений по совершенствованию профессиональных стандартов;

д) рассмотрение федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по их совершенствованию;



# Правовые основы ведения профессиональной деятельности:

- Федеральный закон "О независимой оценке квалификации" от 03.07.2016 N 238-ФЗ Ф3 (последняя редакция)

## **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона**

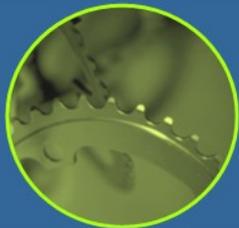
1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

3. Иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, может устанавливаться другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Федеральном законе**

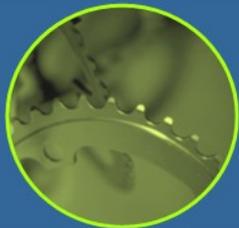
3) независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее - независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, ...;

7) соискатель - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации ...



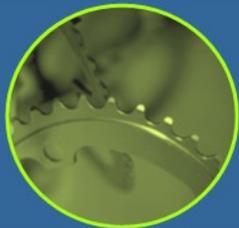
## Правовые основы ведения профессиональной деятельности:

- Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. No 1204 “Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена”
  1. Настоящие Правила устанавливают порядок проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена.
  3. Профессиональный экзамен проводится центром оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
  5. Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.
  6. Лицо, за счет средств которого проводится профессиональный экзамен (соискатель, работодатель, иное физическое и (или) юридическое лицо), производит оплату услуг по проведению профессионального экзамена на основании заключенного между ним и центром оценки квалификаций договора о возмездном оказании услуг (далее - договор).
  14. Профессиональный экзамен считается успешно пройденным, если соискателем достигнут результат, соответствующий критериям оценки, определенным оценочными средствами для проведения независимой оценки квалификации.
  17. Центр оценки квалификаций на основании решения совета по профессиональным квалификациям по итогам прохождения соискателем профессионального экзамена не позднее 30 календарных дней после завершения профессионального экзамена оформляет и выдает соискателю или законному представителю свидетельство о квалификации...



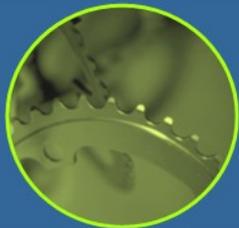
## Правовые основы ведения профессиональной деятельности:

- Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"



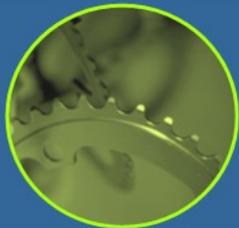
## Государственные программы и национальные проекты в сфере благоустройства:

- Государственная программа "Доступная среда";
- Федеральная программа "Жилище";
- Федеральная программа "Формирование комфортной городской среды" (2017-2024 гг)
- Национальный проект "Жилье и городская среда" (2018-2024 гг)
- и др.



## Основные направления повышения качества благоустройства на уровне города:

- Системный комплексный подход к формированию городской среды;
- Анализ и устранение причин низкого качества благоустройства и озеленения;
- Внедрение интегрированной системы менеджмента качества комплексного благоустройства, включающей менеджмент качества, экологический менеджмент и повышение социальной ответственности организаций за качество благоустройства;
- Применение инновационных решений (технологий, материалов, приемов и методов проведения работ) в области архитектуры, градостроительства и благоустройства.



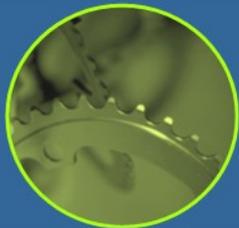
## **Отраслевая рамка профессиональных квалификаций (ОРК) - основа кадровой политики в отрасли:**

- Составная часть национальной системы квалификаций РФ;
- Иерархически упорядочена по квалификационным уровням классификация видов трудовой деятельности;
- Сформирована по показателям национальной рамки квалификаций (НРК) и другим значимым для отрасли показателям;
- Признается государством и профессиональным сообществом



## Кадры организации различаются?

- Руководители управляют кадрами;
- специалисты управляют работниками из числа им подчиненных, при условии отсутствия таковых, могут управлять процессами;
- работники управляют процессами

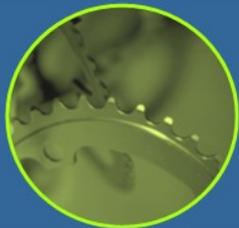


## Профессиональный стандарт - это (1):

- Это характеристика квалификации, необходимая работнику для осуществления определенного вида деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. Это понятие включает требования к навыкам, умениям, к опыту работы, то есть к компетенциям, которыми должен обладать работник

Профстандарты - онлайн:

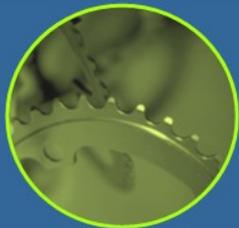
[classinform.ru/profstandarty.html](http://classinform.ru/profstandarty.html)



## Профессиональный стандарт - что это?(2)

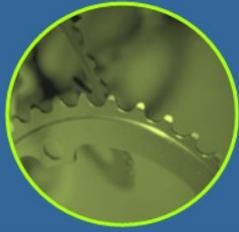
Это многофункциональный документ, который применяется в сфере труда с 2016 года:

- в системе управления персоналом и при формировании кадровой политики организаций, предприятий и учреждений;
- в системе профессионального образования: при разработке и актуализации ФГОС, программ дополнительного образования, их аккредитации
- при независимой оценке квалификации работников и специалистов



## Структура системы образования:

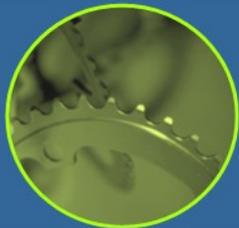
- общее образование;
- профессиональное (среднее и высшее) образование;
- дополнительное образование (в частности, дополнительное профессиональное образование);
- профессиональное обучение



## Конкурентоспособность — способность к самосовершенствованию и саморазвитию

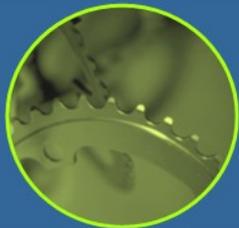
Требуются:

- уникальные особенности;
- высокий уровень личностного потенциала:
  - способности к личному самовыражению;
  - высокая профессиональная подготовка;
  - умение выгодно себя представлять в борьбе за рабочее место



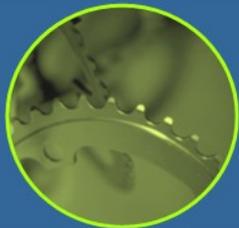
## **Проблемы формирования конкурентоспособного специалиста:**

- неосознанный выбор будущей профессии;
- слабо взаимодействие образовательных учреждений с работодателями;
- формальность прохождения учебной и производственной практик;
- несоответствие материально-технической базы, учебно-практических возможностей современным требованиям;
- отток кадров из-за низкой заработной платы;
- низкое качество учебников и учебных пособий для подготовки специалистов



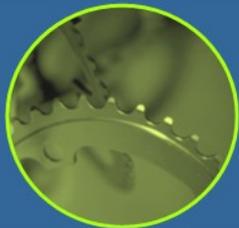
# Профстандарт

Специалист по борьбе с вредителями в городах и сельских населенных пунктах



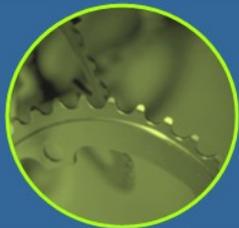
## **Вид профессиональной деятельности:**

- Предоставление услуг по дезинфекции, дезинсекции, дератизации, борьбе с прочими вредителями (пест-контроль) - новая профессиональная деятельность



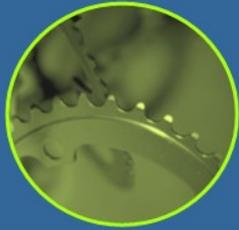
## Основная цель вида профессиональной деятельности:

- Борьба с вредителями в условиях хозяйства городов, сельских населенных пунктов, местах временного пребывания людей



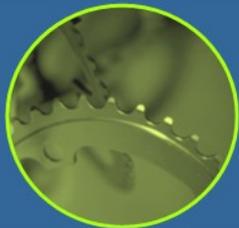
## ОКВЭД 2 (КДЕС)

- 81.29.1 Дезинфекция, дезинсекция, дератизация зданий, промышленного оборудования



## Кадры

- Руководители организации (высшее профессиональное образование; профессиональная переподготовка)
- руководители подразделений (среднее профессиональное образование; профессиональная переподготовка)
- специалисты (высшее и среднее профессиональное образование; профессиональная переподготовка, повышение квалификации)
- рабочие (профессиональное обучение; повышение квалификации)



## Кадры (продолжение 1)

1120  
Руководители  
организаций

3343  
Администра-  
тивный и иной  
персонал

2131  
Биологи,  
ботаники,  
зоологи и другие  
специалисты

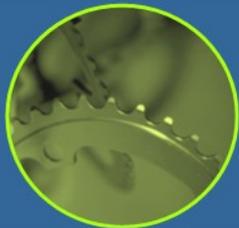
Специалисты с  
высшим  
образованием  
неродственных  
специальностей

3141  
Специалисты со  
средним проф.  
образованием  
родственных  
специальностей

Специалисты со  
средним проф.  
образованием  
неродственных  
специальностей

515  
Персонал  
хозяйственного и  
коммунального  
обслуживания

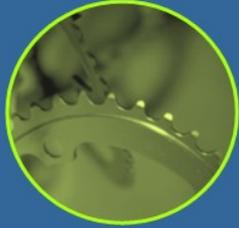
дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной подготовки на ведение профессиональной деятельности в сфере дезинфекции и пест-контроля



## Кадры (продолжение 2)

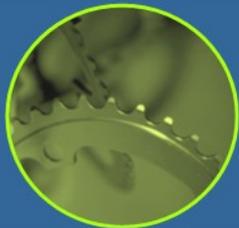
91  
Уборщики и  
прислуга

профессиональное  
обучение -  
программы  
профессиональной  
подготовки по  
профессиям рабочих



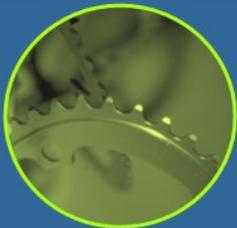
## Функции руководителей организации и подразделений:

- Общее руководство работами;
- руководство направлениями;
  - борьба с бытовыми вредителями;
  - приготовление средств, подготовка оборудования;
- руководство исполнителями
- исполнение работ



## Функции специалистов

- Обследование на предмет заражения вредителями;
- Защита объекта от вредителей;
- Уничтожение (снижению численности) вредителей;
- Консультирование и анализ;
- Организация работ



## Обобщенные трудовые функции

А-7 Обеспечение руководства и управления организацией в области дезинфекции и борьбы с вредителями

Управление хозяйственной деятельностью организации

Работа с персоналом

В-6 Обеспечение руководства и управления отделением, отделом, службой, центром в области дезинфекции и борьбы с вредителями

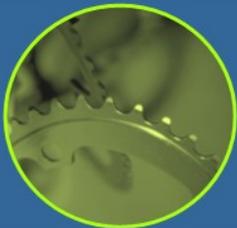
Обеспечение руководства и управления отделением, отделом, службой, центром

Работа с персоналом

С-6 Организация и проведение работ, направленных на обнаружение, видовую идентификацию, установление динамики их численности, пространственного распространения и уничтожение вредителей на объектах

Организация и проведение работ, направленных на обнаружение, видовую идентификацию, установление динамики их численности, пространственного распространения вредителей

Регулирование численности вредителей



## Обобщенные трудовые функции

D-5 Организация и проведение мероприятий по истреблению вредителей на объектах

Обнаружение, таксономическая идентификация вредителей, установление уровня их численности, мест обитания вредителей

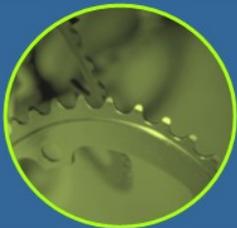
Организация и проведение работ, направленных на уничтожение вредителей и защиту от них

E-4 Организация и контроль работы дезинфекторов

Организация и проведение работ по обследованию объекта: опрос очевидцев, сбор живых и падших вредителей, направление на определение на анализ

Организация и контроль работ по подготовке, установке и контролю пестицидов в строениях и на территории объекта, предназначенных для борьбы с вредителями

Организация и контроль работ по подготовке, установке и контролю оборудования в строениях и на территории объекта, предназначенных для борьбы с вредителями



Обобщенные  
трудовые функции

F-3 Проведение работ по дезинфекции, дезинсекции, дератизации, борьбе с прочими вредителями, защита от птиц, пресмыкающихся, бродячих животных при помощи специальных машин и оборудования

Обнаружение вредителей

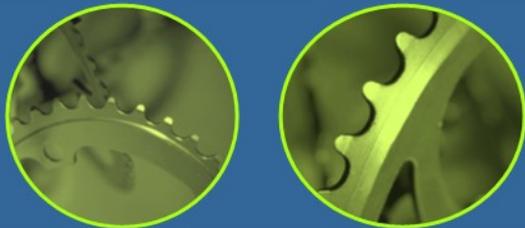
Защита объекта от вредителей

Уничтожение (снижение численности) вредителей

G-2 Проведение рутинных операций по дезинфекции, дезинсекции, дератизации

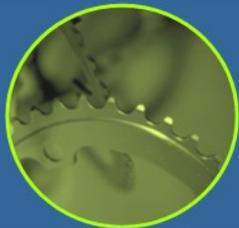
Ручная уборка помещений: строений, изнутри и снаружи, территории, прилегающей к строениям с применением моющих средств с дезинфицирующим эффектом

Дезинсекция и дератизация: ручные операции



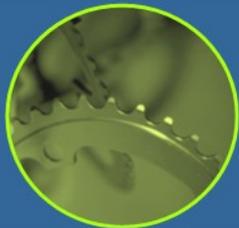
## Трудовая функция (1)

- Экспертиза объекта на наличие вредителей и планирование работ:
  - опрос, обследование, определение вредителей;
  - установка средств контроля вредителей - точек пест-контроля (ТПК - следовые и клеевые площадки, механические ловушки, нетоксичные приманки в виде блоков внутри контрольно-истребительных контейнеров /КИК/, сигнальные ленты на входных отверстиях этих устройств);
  - установка средств контроля вредителей - точек пест-контроля (ТПК - следовые и клеевые площадки, механические ловушки, нетоксичные приманки в виде блоков внутри контрольно-истребительных контейнеров /КИК/, сигнальные ленты на входных отверстиях этих устройств);
  - определение мест возможного и фактического проникновения грызунов вовнутрь помещений строения;
  - размещение внутри ТПК химических и физических средств, контроля численности вредителей (маркировка средства и места размещения информационными указателями, составление плана размещения средств), увеличение их числа и плотности расстановки в периоды увеличения численности вредителей;
  - прогноз заселения объекта вредителями (пест-опасность)
  - составление плана работ



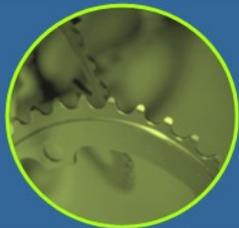
## Трудовая функция (2)

- Проведение предупредительных мероприятий:
  - благоустройство территории, прилегающей к зданиям;
  - установка барьеров на пути проникновения вредителей вовнутрь зданий;
  - обеспечение санитарной чистоты, отсутствия источников прокормления внутри зданий



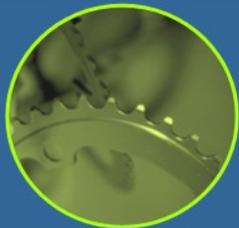
## Трудовая функция (3)

- Проведение истребительных работ против грызунов и членистоногих, защита, отпугивание птиц и бродячих ЖИВОТНЫХ



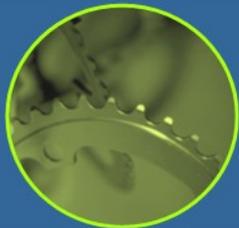
## Трудовая функция (4)

- Подведение итогов работ:
  - консультации специалистов по защите объекта от вредителей;
  - рекомендации по проведению уборки и чистки с целью ликвидации мест и условий, благоприятствующих обитанию и размножению вредителей
  - анализ результатов работ
  - корректировка средств, методов и технологий борьбы с вредителями



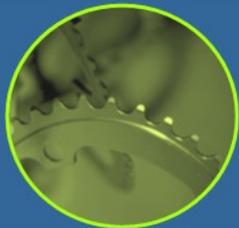
## Трудовая функция (5)

- Организационно-техническое обеспечение деятельности



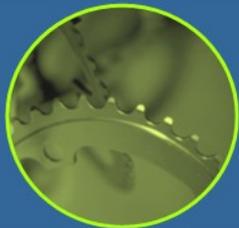
## Особые условия допуска к работе

- К работе не допускаются лица, имеющие противопоказания на основании выявленных профессиональных заболеваний в процессе ежегодного профилактического осмотра в соответствии с требованиями законодательства РФ



## Другие характеристики - 1

- Соблюдать коммерческую тайну, принципы профессиональной этики
- Специалист, претендующий на присвоение квалификационной категории, должен соответствовать критериям профессиональной деятельности



## Другие характеристики - 1

- Соблюдать требования санитарного законодательства РФ и следующих документов:

- Стандарт организации. СТО 55003215.001-2012.УСЛУГИ ПО ДЕЗИНСЕКЦИИ, ДЕРАТИЗАЦИИ, БОРЬБЕ С ПРОЧИМИ ВРЕДИТЕЛЯМИ В ЗДАНИЯХ, СТРОЕНИЯХ И НА ПРИЛЕГАЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИИ. Общие технические условия. Москва:НЧНОУ «Институт пест-менеджмента»,2012.

Дата введения 2012-07-09. Дата выхода последней редакции 2015-04-20 (Изменение 1);

- ГОСТ по ведению деятельности в области борьбы с вредителями - **инициализация разработки и утверждение**