

**Негосударственное частное научно-образовательное учреждение
"Институт пест-менеджмента"**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

_____ В.А. Рыльников

_____ 2015 г

МП

Правила организации профессионального обучения рабочим профессиям и присвоения квалификации (разрядов)

1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. N 292) и устанавливают общие требования и принципы организации профессионального обучения и присвоения квалификации (разрядов) в НЧНОУ "Институт пест-менеджмента" (далее – Учреждение).

2. Обучение проводится по основным программам профессионального обучения

- профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих,
- переподготовки рабочих, служащих,
- повышения квалификации рабочих, в целях повышения (подтверждения) квалификации (разрядов) рабочих.

3. Учреждение реализует основную программу профессионального обучения по профессии рабочего 11806 ДЕЗИНФЕКТОР.

Профессиональное обучение осуществляется в целях:

- подготовки кадров для выполнения комплекса мероприятий, направленных на управление численностью проблемных биологических видов

- обновления теоретических и практических знаний, адаптации к новым экономическим и социальным условиям, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, стоящих перед рабочим;
 - обеспечения установленного нормативными правовыми актами и внутренними документами организаций качества выполняемых работ;
 - повышения персональной ответственности рабочих за выполненные работы;
 - предупреждения причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, вследствие недостатков в работах при проведении дезинфекционных, дератизационных, дезинсекционных мероприятий, прочих мероприятий по защите от проблемных биологических видов;
 - соблюдения требований безопасности и охраны труда.
4. К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования.
5. Ответственным за своевременное направление на профессиональное обучение является Работодатель.
6. Подготовка рабочих проводится по программе профессионального обучения, утверждаемых в установленном порядке, в соответствии с квалификационными требованиями к конкретной профессии и установленным сроком обучения. Программы профессионального обучения предусматривают теоретическое и производственное обучение (практические занятия).
7. Профессиональное обучение в Учреждении осуществляется за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам на обучение, в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг (Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 N 706).
8. Прием в Учреждение на профессиональное обучение осуществляется в соответствии с Порядком приема граждан на обучение в НЧНОУ "ИПМ". Заявка на обучение оформляется по форме, размещенной на сайте НЧНОУ "Институт пест-менеджмента" (адрес в сети Интернет: ipm.moscow).
9. Основанием для издания приказа директора Учреждения о зачислении на обучение является заключенный договор с оплатой стоимости обучения, оформленный надлежащим образом.
10. При реализации программ профессионального обучения используются различные образовательные технологии, в том числе электронное обучение с применением дистанционных образовательных технологий, электронное обучение. Использование данных технологий регламентируется Правилами предоставления образовательных услуг с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ в НЧНОУ "ИПМ".
11. Теоретическое обучение и производственное обучение осуществляется в учебных группах в соответствии с расписанием занятий, утвержденным директором Учреждения.

12. Теоретическое обучение организуется в виде самоподготовки, электронного обучения, проводится в аудиториях Учреждения с использованием наглядных материалов, средств визуализации, мультимедийных и иных средств, а так же могут организовываться выездные занятия. Производственное обучение включает изучение основ профессии (приемов, операций) с применением тренажеров, решение ситуационных задач, работа с учебными алгоритмами, самостоятельные наблюдения учащихся. Производственное обучение дает полное и развернутое представление о задачах трудового процесса, условиях, средствах, способах и особенностях выполнения и контроля действий.
13. Производственное обучение проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, учебно-опытных хозяйствах, учебных полигонах, учебных базах практики и иных структурных подразделениях образовательной организации либо в других организациях в специально оборудованных помещениях на основе договоров (договор сетевого обучения) между образовательным учреждением и этой организацией, осуществляющей деятельность по образовательной программе соответствующего профиля.
14. Производственное обучение проводится под руководством мастера производственного обучения и (или) преподавателями дисциплин профессионального цикла с привлечением высококвалифицированных и/или опытных специалистов и рабочих.
15. Профессиональные умения и навыки, обучающиеся должны приобретать и совершенствовать в процессе выполнения работ с соблюдением требований к качеству.
16. Производственное обучение может проводиться на участках, производственных объектах организаций, направляющих на обучение, для достижения качественной отработки практических навыков обучаемых.
17. Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим основным программам профессионального обучения.
18. В процессе производственного обучения на производстве по каждому обучаемому ведется стажировочный лист, дающий возможность отслеживать процесс прохождения производственного обучения и его итоги.
19. Производственное обучение может быть засчитано обучающимся, при наличии у них стажа практической работы по профилю подготовки не менее одного года.
20. Особенности производственного обучения при заочном обучении.
 - 20.1. Обучающиеся, работающие по профилю обучения, производственное обучение проходят по месту работы, и предоставляют в учебную часть соответствующие справки с места работы.
 - 20.2. Обучающиеся, работающие не по профилю, самостоятельно изыскивают базу и проходят производственное обучение в удобное для них время.
21. Сроки и содержание производственного обучения определяются учебными планами и программами.
22. Реализация основных программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточного контроля обучающихся. Формы, периодичность промежуточного контроля обучающихся установлены программой обучения.

23. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена по проверке теоретических знаний и оценке практических навыков обучающихся. Проверка знаний рабочих основных профессий проводится в объеме квалификационных требований, а также в объеме требований производственных инструкций и/или инструкций для данной профессии.
24. При сдаче квалификационного экзамена по той или иной профессии обучающийся должен в соответствии с требованиями тарифно-квалификационной характеристики определенного разряда ответить на вопросы из раздела характеристики «Должен знать». Кроме того, на экзамене проверяется знание производственных инструкций, технологических карт, регламентирующих выполнение соответствующих работ, знание технологических процессов выполняемой работы, правил технической эксплуатации и ухода за оборудованием, правил охраны труда и т.д.
25. Итоговая аттестационная комиссия формируется приказом директора Учреждения. В состав Итоговой аттестационной комиссии включаются представители производственных организаций, работодателей, их объединений.
26. По результатам проведенных испытаний Итоговая аттестационная комиссия Учреждения принимает решение о соответствии, либо несоответствии обучающегося требованиям тарифно-квалификационных характеристик по получаемой профессии. При положительных результатах работнику присваивается соответствующая квалификация (профессия), разряд.
27. Результаты квалификационного экзамена оформляются протоколом Итоговой аттестационной комиссии Учреждения.
28. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.
29. Переподготовка (переобучение) рабочих основных профессий организуется с целью освоения новых профессий высвобождаемыми рабочими, которые не могут быть использованы по имеющимся у них профессиям, а также лицами, изъявившими желание сменить профессию.
30. Обучение рабочих вторым (смежным) профессиям организуется с целью получения новой профессии с начальным или более высоким уровнем квалификации.
31. Порядок обучения, предусмотренный при подготовке распространяется на переподготовку (переобучение), а также обучение рабочих вторым (смежным) профессиям. Сроки освоения программ переподготовки (переобучения), а также обучение рабочих вторым (смежным) профессиям могут быть сокращены, но не более чем на половину срока подготовки вновь принятых рабочих.
32. Повышение квалификации рабочих направлено на совершенствование их профессиональных знаний, умений, навыков, рост мастерства по профессии и преследует цель повышения квалификационных разрядов рабочих или их подтверждение.
33. Повышение квалификации рабочих проводится по программам, утвержденным в установленном порядке, и завершается квалификационным экзаменом, при этом производственное обучение не проводится.